

ELGC株式会社 行動計画

社員が子育てや介護をしながらも働きやすい職場環境をすることにより、個人の能力を最大限に発揮し、育児・介護をしながらも個々のキャリア形成を図れるような行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成26年2月1日～平成31年1月31日

2. 内容

<目標1>

妊娠から産前産後・育児休業及び職場復帰までのプロセス・給付・禁止事項など、管理職として知っておかなければならない事項をまとめ、トレーニングなどを通じて周知する

<対策>

平成26年2月～ 管理職向けハンドブックの作成

平成27年4月～ 管理職研修の実施

平成27年9月～ 研修実施後のフィードバックから内容の見直し。
ハンドブックの内容を必要に応じて改定

平成28年4月～ 半年に1回、新マネージャーを対象に研修を実施
法改正があった場合はメールにより随時告知していく。